

Profiel lid Raad van Commissarissen Sité Woondiensten 21 oktober 2022

Sité is een ambitieuze en ondernemende woningcorporatie in de Achterhoek. Wij zoeken voor de Raad van Commissarissen van Sité een huurderscommissaris met een stevige persoonlijkheid en een 'down-to-earth-mentaliteit', die hart heeft voor huurdersbelangen en op strategisch niveau ervaring heeft in het sociaal domein. Die breed geïnteresseerd is in de doelgroepen en opgave van Sité.

Over Sité

Sité biedt circa 8.000 geschikte en betaalbare woningen aan huurders in de gemeenten Bronckhorst, Doetinchem en Oude IJsselstreek. Dit doen we met een organisatie die zich onderdeel van de Achterhoek voelt en intrinsiek gemotiveerd is om haar huurders te kennen. Samen geven wij vorm aan hun huisvesting en aan de buurt waarin zij wonen.

Onze ambitie is dat ieder mens een fijn thuis heeft. Een thuis is een huis en tegelijkertijd zoveel meer dan dat. Het is meer dan alleen stenen. Wij verhuren niet alleen woningen, wij werken aan een fijn thuis met & voor onze huurders. In een buurt waar het veilig is, waar de verbondenheid goed is, waar mensen zich gezien voelen. Samenwerken aan een fijn thuis in de Achterhoek betekent voor ons dat we dichtbij mensen staan. Wij zijn in beweging en zetten in op de verandering die nodig is, met hart voor onze huidige en toekomstige huurders in de wijde omgeving waar onze woningen staan.

Wij geloven dat we samen het verschil kunnen maken voor onze huurders. Samenwerken zit in onze genen. Zo lieten we de afgelopen jaren op allerlei manieren en met tal van partners zien, dat we actief bijdragen aan de gemeenten en regio waar we werkzaam zijn. De komende jaren dragen we extra bij aan een mooie samenleving vanuit het besef dat verschillende levensdomeinen (denk hierbij aan wonen, werk, onderwijs, gezondheid en veiligheid) van onze huurders elkaar raken en elkaar beïnvloeden. Vanuit onze deskundigheid rond een 'fijn thuis', verbinden we wonen aan deze andere levensdomeinen. Dit doen we door vitale coalities te sluiten, zowel binnen onze organisatie als met onze huurders en met professionals die daar, net als wij, voor open staan. Wij investeren de komende jaren enorm in het toekomstbestendig maken en betaalbaar houden van onze woningen. Wij spannen ons -samen met anderen- maximaal in om buurten leefbaar te houden. Daartoe zijn onze medewerkers zichtbaar in de buurten en wijken, verzinnen ze nieuwe woonconcepten en zorgen we tegelijkertijd dat ook onze (financiële) continuïteit gewaarborgd is. Klik [hier](#) om een indruk te krijgen van onze organisatie.

Onze ambities

Om onze huurders een fijn thuis te kunnen bieden, sturen we op drie met elkaar samenhangende thema's: betaalbaarheid, duurzaamheid en beschikbaarheid. Om goede afwegingen kunnen maken, hebben we een duidelijk beeld van onze ambitie op deze onderwerpen voor de lange termijn.

1 Onze woningen zijn betaalbaar

Wij vinden het belangrijk dat alle huurders van Sité betaalbaar wonen. Betaalbaar betekent dat de prijs van het wonen past bij het inkomen van een huurder. We zetten de komende jaren in op:

- o Het beter verdelen van het aanbod van woningen in verschillende huurprijsklassen: we vragen huurprijzen die passen bij verschillende portemonnees en huishoudens;
- o Het optimaliseren van onze aanpak gericht op het voorkomen van betaalproblemen bij huurders;
- o Het informeren van huurders over de mogelijkheden om hun financiële positie te verbeteren. Denk hierbij aan energiebesparingsmogelijkheden en het aanvragen van huurtoeslag, zorgtoeslag en gemeentelijke toeslagen.

2 We willen voldoende woningen kunnen bieden

Wij zetten in om voldoende woningen beschikbaar te hebben. Met voldoende bedoelen we dat ons woningaanbod aansluit bij de vraag die er is. We zetten de komende jaren in op:

- o Groei van onze woningvoorraad met ongeveer 300 woningen tot 2028;
- o Het beter benutten van onze bestaande woningvoorraad;
- o Het toevoegen van toegankelijke woningen en het langer zelfstandig thuis kunnen wonen;
- o Doorstroming binnen de woningvoorraad;
- o We werken aan nog meer invloed, inzicht en rechtvaardigheid in de manier waarop wij onze woningen toewijzen.

2 Onze woningen zijn energiezuinig

Wij hebben de ambitie om flink bij te dragen aan een duurzame samenleving. Er ligt een enorme opgave voor ons als het gaat om renovatie en verduurzaming van onze woningvoorraad. Daarnaast werken we aan het aardgasvrij maken van onze woningen en de overgang naar een circulaire samenleving. We zetten de komende jaren in op:

- o Het isoleren, aanbrengen van ventilatie en zonnepanelen van 200 tot 250 woningen per jaar;
- o Het samen met gemeenten en inwoners aan de slag gaan met wijkuitvoeringsplannen;
- o Het starten van pilots om de eerste wijken voor te bereiden op het veranderende klimaat;
- o Het inzetten van enthousiaste huurders als duurzaamheidsambassadeurs;
- o Het doorontwikkelen in het zijn van een duurzame corporatie.

Sité is financieel gezond en dat willen we zo houden. We beschikken over een sterke bedrijfsvoering. Dat is ook nodig, want de investeringen in renovatie en verduurzaming van onze woningen vragen financieel veel van ons. We sturen erop dat we ook op lange termijn in staat zijn om onze ambities waar te maken. Dit doen we door aan de hand van de drie eerdergenoemde thema's: betaalbaarheid, beschikbaarheid en duurzaamheid, de omvang van onze opgave in beeld te brengen en hoe we dit willen gaan aanpakken. Door te werken en te denken vanuit strategische lange termijn scenario's zorgen we ervoor dat we over vijftig jaar nog steeds een fijn thuis kunnen bieden aan onze huurders.

Governance en de Raad van Commissarissen van Sité

Sité wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur, de directeur-bestuurder. De RvC houdt intern toezicht op het beleid en functioneren van de directeur-bestuurder en de organisatie. Dit doet de RvC vanuit het belang van de maatschappij. De RvC bestaat in totaal uit 5 personen. Kenmerkend voor de kijk op toezicht is dat de RvC van Sité:

- o Er op toeziet dat de directeur-bestuurder handelt volgens de missie, visie, identiteit en doelstellingen van Sité;
- o Zich beperkt tot strategisch essentiële onderwerpen en hoofdlijnen van beleid en bij de beoordeling daarvan zichzelf de vraag stelt: wat mogen maatschappelijke belanghebbenden van Sité verwachten;
- o Zich sterk betrokken voelt bij de organisatie en belang hecht aan de betrokkenheid van onze medewerkers;
- o Oog heeft voor en zicht heeft op de diverse belangen die zich voordoen binnen en buiten de organisatie;
- o Het belang van directe betrokkenheid van huurders en partners bij de opgaven van Sité onderkent;
- o Door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden van daadwerkelijk toegevoegde waarde is voor de organisatie.

De RvC onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties van branchevereniging Aedes en de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). Daarnaast zijn taken, verantwoordelijkheden, werkwijze en benoeming van leden van de RvC vastgelegd in onze statuten, het Reglement voor de Raad van Commissarissen, het Reglement voor de Auditcommissie en IJkpunten van toezicht volgens Policy Governance.

De bewonersvereniging Siverder

Siverder is een bewonersvereniging in de regio Doetinchem en omstreken die de belangen behartigt van de huurders van Sité. Siverder heeft zo'n 1.700 leden en is namens de huurders verantwoordelijk voor de prestatieafspraken met Sité en met de gemeente. Daarnaast voert

Sieverder met Sité overleg over onderwerpen zoals de jaarlijkse huurverhoging, het woonbemiddelingssysteem, het woonmenu, het verkoopbeleid, de servicekosten en de kwaliteit van de woonomgeving. Sieverder onderhoudt tevens de contacten met de Woonbond. Binnen de Raad van Commissarissen van Sité zijn conform de statuten twee leden benoemd op voordracht van de bewonersvereniging.

Profiel nieuwe huurderscommissaris

Wij zijn op zoek naar een lid RvC op voordracht van de bewonersvereniging. Gelet op het profiel van het vertrekkend lid gaat onze voorkeur uit naar een Commissaris die op strategisch niveau ervaring en expertise heeft binnen het sociaal domein in brede zin en die visie heeft op de ketensamenwerking tussen de verschillende stakeholders binnen dit sociaal domein.

Je bent vlot in staat overzicht en inzicht te krijgen in de strategische vraagstukken van Sité. Je denkt daarbij in kansen en mogelijkheden. Je bent nieuwsgierig naar de opgaven en het werkgebied van Sité en naar wat er onder haar huurders leeft.

Kort samengevat zoeken wij een commissaris die:

- Bestuurlijke ervaring heeft, dan wel het vermogen heeft om op strategisch en bestuurlijk niveau te kunnen denken;
- Gevoel heeft voor bestuurlijke (governance)verhoudingen en in staat is om zowel formeel als informeel verbinding te maken;
- Bereid is om het eigen netwerk in te zetten met het oog op de partnerschappen die Sité graag aangaat;
- Beschikt over relativeringsvermogen en (zelf)reflectie;
- Beschikbaar en bereid is te fungeren als 'verbindingsofficier' tussen de huurdersorganisatie en de RvC en bij beslissingen van de RvC de focus (extra) bij de belangen van onze huurders legt;
- In staat is scherpte te brengen in discussies en onafhankelijk een eigen oordeel te vormen;
- Daarnaast zou het fijn zijn als (ook) de nieuwe Commissaris regionale verbondenheid voelt.

Omdat we op zoek zijn naar een huurderscommissaris die de RvC op voordracht van bewonersvereniging Sieverder benoemt, vinden we het extra belangrijk dat de nieuwe Commissaris plezier heeft in het onderhouden van contact met de bewonersvereniging en daar -met de andere huurderscommissaris- ook zelf initiatief in toont. Overige criteria, die voor al onze Commissarissen gelden, staan in de bijlage.

Onze RvC streeft naar een gemengde en diverse samenstelling van de RvC, onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. De RvC probeert eveneens een goede afspiegeling van de maatschappij te zijn. De huidige Commissarissen beschikken dan ook over een variëteit wat betreft achtergrond, expertise, ervaring en karakter.

Gezien de huidige samenstelling van onze RvC gaat onze voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Bezoldiging

De vergoeding voor de leden van de RvC past binnen de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

Bijlage

Intern toezicht bij Sité

De Raad van Commissarissen (RvC) van Sité houdt toezicht op het beleid van onze directeur-bestuurder en de naleving van de wettelijke, statutaire en andere interne voorschriften. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvC. De RvC houdt toezicht als representant van de maatschappij en toetst ons beleid aan onze sociale en maatschappelijke doelen. Ook bekijkt de RvC of de besluiten van de directeur-bestuurder zorgvuldig tot stand zijn gekomen. De RvC houdt in het licht van de maatschappelijke doelen van Sité toezicht op alle inspanningen om risico's inzichtelijk te maken en te beheersen. De RvC is verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren. De

RvC en de directeur-bestuurder komen minimaal één keer per kwartaal bijeen om met elkaar te spreken over zaken die met Sité te maken hebben. Waar nodig is de RvC sparringpartner/adviseur voor de directeur-bestuurder.

Algemene criteria leden RvC Sité

Leden van onze RvC:

- Zijn in staat complexe situaties goed te analyseren en daar op te reflecteren;
- Hebben affiniteit met de doelstellingen en activiteiten van Sité;
- Hebben begrip voor karakteristieken van een regionaal ingebedde corporatie;
- Hebben kennis van of ervaring met één of enkele van de volgende gebieden: volkshuisvesting, financiën, Human Resources, relevante vastgoedexpertise en juridische kennis;
- Hebben inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Sité stellen;
- Hebben voldoende inzicht over de verdeling van taken en rollen tussen RvC en de directeur-bestuurder en bekend zijn met de onderwerpen van Corporate Governance;
- Hebben inzicht in de huidige stand van zaken wat betreft 'good governance' in de corporatiesector;
- Hebben de capaciteit en de mentaliteit om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Kunnen redeneren vanuit een balans van maatschappelijk en bedrijfsmatig belang;
- Beschikken over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Zijn in staat in teamverband te functioneren;
- Zijn ambitieus, voldoende toegewijd, beschikbaar en flexibel;
- Kunnen functioneren in een RvC als representant van de maatschappij;
- Zijn maatschappelijk actief, politiek bewust en beschikken over relevante netwerken;
- Kunnen functioneren in netwerkachtige omgevingen;
- Zijn nuchter en staan met beide benen op de grond.

Daarnaast vindt de RvC het van belang dat de houding van zijn leden passend is: het gaat daarbij om eigenschappen die passen bij zijn of haar persoonlijkheid en levenservaring, waarvan de belangrijkste zijn:

- Ontvankelijk, met aandacht, open, luisterend, observerend;
- Niet vooringenomen denkend, proactief;
- Moedig, doortastend, kritisch;
- Vermogen tot zelfreflectie;
- In staat te denken in termen van kansen en niet van problemen;
- Intrinsiek gemotiveerd om de rol van Commissaris bij Sité te vervullen;
- 'Out of the box' en dynamisch te kunnen denken.